

АГИЛЕН МЕНАЏМЕНТ

(MANAGEMENT 3.0)

16 часа – Виртуелен тренинг

Redefining leadership: managing the system, not the people



Дали сакате да научите повеќе креативни алатки за развој на агилни тимови? Секој лидер сака да го води својот тим кон реализација на целите и перформансите.

И сето тоа преку стимулирање на креативноста и иновативноста, креирање мотивиран и ангажиран тим, со јасно поставени цели и одговорности, делегирани задачи, со можности за развој и автономија.

За таа цел, DOOR, нуди програма со многу вежби, практични примери, студии на случај и многу дискусии, кои на учесниците ќе им ја доловат атмосферата и начинот за успешна примена на Менаџмент 3.0.

Агилен менаџмент
(Management 3.0)

Цели на програмата

- 1 Да се открие M3.0 мајндсетот
- 2 Да се разберат M3.0 принципите
- 3 Да се креира психолошка сигурност
- 4 Да се разбере комплексноста
- 5 Да се создаде интринсичка средина
- 6 Да се стимулира учењето и развојот
- 7 Да се зајакнат компетенциите на тимот

Пристап

- + Комплетен ONLINE процес на **ZOOM**
- + Метод на искусствено учење – **ELS®**
- + Практични вежби на **Miro** и **Mural**
- + Гамификација, предизвици и е-учење
- + Групна комуникација, работни материјали и вмрежување на **Slack**
- + Група од 10 до 20 лица поделени во тимови по 5 члена за работа на вежбите
- + Премиум работни материјали и книги
- + Испорака од искусен **M 3.0** тренер
- + Тестирање за сертификација на Survey Monkey. Потребни се 70% за успешност
- + Сертификат **Management 3.0 Attendee** признат од IT & Tech заедницата
- + Дигитален беџ и **сертификат за LinkedIn**
- + Follow up на тренингот

Времетраење и цена

- + 4 дена по 4 часа или вкупно **16 часа**
- + Плус 2 часа follow up и тестирање
- + Вкупна инвестиција од **300 еур**
- + Можност за плаќање на **3 рати**
- + Можност за плаќање со државен ваучер до 50% од вредноста

#МЕНАЏМЕНТ 3.0 – ДА УПРАВУВАМЕ СО СИСТЕМОТ, НЕ СО ЛУГЕТО!

Распоред на програма

ДЕН 1

- + Трансформација на менаџментот во 21 век. Улога на менаџерот
- + Фази на развој на менаџментот од M1.0 до M3.0
- + Принципи и вредности на M3.0
- + Комплексно размислување како осова на M3.0. Моделот Cynefin

ДЕН 2

- + Мотивирање и ангажирање на тимот. Среќа и благосостојба.
- + Интринсичка мотивација како главен двигател на луѓето
- + Создавање услови за психолошка сигурност во тимот
- + Континуирано учење и експериментирање

ДЕН 3

- + Креирање синергија во мулти функционалните тимови
- + Нивоа на делегирање одговорност во тимот
- + Ширење на одговорност во тимот и справување со изговори
- + Поставување јасни цели и вредности – OKR модел

ДЕН 4

- + Развој на компетенциите на тимот и членовите
- + Креирање позитивно однесување и вештини на успех
- + Личен акционен план за примена на Менаџмент 3.0



More information

If you would like to discuss any one of our programs please contact us.

T +389 71 39 19 59

E info@doortraining.mk