

# СУРФАЈ ПО БРАНОТ НА ПРОМЕНА

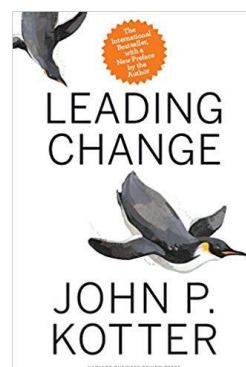
2 - Дневна програма



**Лична реализација на признание, прифаќање и прилагодливост на промена е првиот чекор за секој кој навистина сака да владее со умешноста за водење низ промените.**

**За таа цел, DOOR нуди програма која, како поттик за создавање на сопствени алатки за управување со промена и воопшто, на размислувања за идентични способности, е вистински креатор на личност подготвена за промени, односно, вистински менаџерски сојузник.**

Сурфај по бранот на  
промена



## Теми

- + Вовед во концепт на промена и управување со промена во една организација
- + Вистински наспроти псевдо промени и интензитет на напор при промена
- + Став кон промена и поврзани стратегии
- + Креација на патоказ при промена со цел олеснување на соработничка прилагодливост
- + Идентификација на фаза во која стојат другите при промена и помош за поинтензивен напор
- + Апликација на механизам на структурирана промена во професионален контекст

## Цел на програмата

- 1 Продлабочена свест за придобивки од промена. Отпорност кон промени и насока кон нивна солуција.
- 2 Патоказ при промени, за себе и за другите
- 3 Катализација на промени, поврзани улоги и одговорности
- 4 Подготовка со знаење, можности и свест, потребни за правилен тек на одлуки и дејствување

## Времетраење

2 Дена

# БРАНОВИТЕ НА ПРОМЕНА СЕ НЕИЗБЕЖНИ, НО ДОБРИТЕ ЛИДЕРИ, СЕКОГАШ ПОДГОТВЕНИ ЗА #ПРОМЕНА.

## Распоред на програма

### ДЕН 1

Вовед во концептот на промена

- + Промена и нејзино управување
- + Предуслов за промена
- + Крива на промена
- + AWARE модел

Улога на катализатор на промена

- + Улога
- + Одговорности
- + Функција
- + Дух

Квадранти на промена

- + Пентхаус со 4 соби
- + Идентификација на емоции и мисли во секоја просторија
- + Просторија во која претпочитам да останам?
- + Стекнат интензитет кој води кон тајна комора

### ДЕН 2

SURF - подготовка за промена

- + Поставување на контекст на промена
- + Разбирање на поими, аспирации и блокади
- + Согледување на голема слика
- + Олеснување на продажба и обврзување

Проверка на „мајндест,, за промена

- + Барометар на промена
- + Проценка за подготвеност
- + Мапирање на сопствени пикови
- + Потребен прогрес за подготвеност на промени

Патоказ при промена

- + Стратегија, приказна и моментална состојба

Личен план

- + Цели при промена и портфолио за подготвеност на промена

## More information

If you would like to discuss any one of our programs please contact us.

T +389 71 39 19 59

E [info@doortraining.mk](mailto:info@doortraining.mk)