

МОТИВАЦИЈА НА ВРАБОТЕНИТЕ

2- Дневна програма



Штом пристапот морков и стап престанува да функционира, време е за друг начин на мотивација!

0,0 морков + 0,0 стап = Поголема мотивација

DOOR со оваа програма има за цел да оствари надградба на менаџерските вештини на учесниците со ефективни, секојдневни практики кои овозможуваат долгорочна мотивација за секој вработен, и кои се поефикасни од пристапот "морков и стап".

Со нив се креираат услови, во кои вработените започнуваат ера на давање "затоа што сакаат", а не затоа што мораат. Премиот од надворешна кон внатрешна (интринсичка) мотивација е рецепт за мотивирана и ангажирана работна средина.

Мотивација на
вработените

Цели на програмата

- + Свест за сопствената улога при мотивирање на вработените и влијанието врз деловните резултати
- + Избегнување на грешки кои водат кон демотивација на вработените
- + Воочување на разлика помеѓу краткорочни и долгорочни методи на мотивација на вработените
- + Подобрена проценка на ставовите на вработените и идентификација на вистинските причини за истите
- + Примена на повеќе моќни алатки, и постојана колегијална мотивација за исполнување на компаниските цели
- + Употреба на технологија и медиуми како мотивација за генерација X и Y

Времетраење

2 Дена

#МОТИВАЦИЈА

ШТО И ДА СИ РЕШИЛ ДА ПРАВИШ, БИДИ СИГУРЕН ТЕКА ТЕ ПРАВИ СРЕЌЕН И ЗАДОВОЛЕН. – П. КУЕЉО

Распоред на програма

ДЕН 1

6 мотивациони практики како комбинација на знаење и искуство, кои произведуваат модел за долгорочно мотивирани и активни вработени, а кои се практични и лесно применливи во пракса.

- + **Детокс** - идентификување на демотиватори и отстранување на истите од работното место
- + **Успех** - ефикасно мотивирање на вработените, помагајќи им да веруваат во себе и во своите способности, дури и при соочување со предизвици
- + **Потврда** – признание за достигнувањата и пожелното однесување и мајндсет

ДЕН 2

- + **Одговорност** - зајакнување на одговорноста на вработените за превземените задачи и очекуваните резултати од истото
- + **Развој** - поддршка преку тренинг, коучинг и фидбек
- + **Проток** - организација на задачите, која води до трансформација на работа во игра и предизвик
- + **Акционен план** – тренингот е 80% практичен и со помош на тренерот, учесниците ќе креират личен систем за успешно мотивирање

More information

If you would like to discuss any one of our programs please contact us.

T +389 71 39 19 59

E info@doortraining.mk